



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

MEHNAT HUQUQLARINI HIMOYA QILISHNING INSTITUTIONAL-HUQUQIY MEXANIZMLARI VA ULARNING TIZIMLI INTEGRATSIYASI

Turayev Javokhir

ANNOTATSIYA

Ushbu maqolada mehnat huquqlarini himoya qilishning institutsional-huquqiy mexanizmlari hamda ularning tizimli integratsiyasi masalalari kompleks ilmiy tahlil qilinadi. Tadqiqot doirasida mehnat huquqlarini ta'minlash va himoya qilishga xizmat qiluvchi davlat organlari, sud-huquq tizimi, kasaba uyushmalari hamda boshqa vakolatli institutlarning o'zaro hamkorlik mexanizmlari yoritiladi. Shuningdek, mehnat huquqlarini himoya qilishning huquqiy asoslari, milliy mehnat qonunchiligi normalari hamda xalqaro mehnat standartlarining uyg'unlashuvi tahlil qilinadi. Maqolada institutsional tizimning samaradorligini oshirishga qaratilgan integratsion yondashuvlar, shuningdek, huquqni qo'llash amaliyotining bir xilligi masalalari o'rganiladi.

Bundan tashqari, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimida mavjud muammolar va ularni bartaraf etish yo'llari, raqamli boshqaruv va elektron murojaatlar tizimining roli hamda zamonaviy islohotlar sharoitida institutsional mexanizmlarni takomillashtirishga qaratilgan ilmiy-amaliy xulosalar shakllantiriladi.

KALIT SO'ZLAR: mehnat huquqlari, institutsional mexanizm, huquqiy himoya, davlat organlari, kasaba uyushmalari, sud himoyasi, xalqaro mehnat standartlari, tizimli integratsiya, huquqni qo'llash amaliyoti, mehnat huquqlarini ta'minlash.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

АННОТАЦИЯ

В данной статье проводится комплексный научный анализ институционально-правовых механизмов защиты трудовых прав и вопросов их системной интеграции. В рамках исследования рассматриваются деятельность государственных органов, судебной системы, профсоюзов и иных уполномоченных институтов, обеспечивающих защиту трудовых прав, а также механизмы их взаимодействия.

Анализируются правовые основы защиты трудовых прав, нормы национального трудового законодательства и их согласование с международными трудовыми стандартами. Особое внимание уделяется интеграционным подходам, направленным на повышение эффективности институциональной системы, включая координацию государственного и общественного контроля, а также обеспечение единообразия правоприменительной практики.

Кроме того, исследуются существующие проблемы в системе защиты трудовых прав и пути их решения, роль цифрового управления и системы электронных обращений, а также формулируются научно-практические выводы по совершенствованию институциональных механизмов в условиях современных реформ.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: трудовые права, институциональный механизм, правовая защита, государственные органы, профсоюзы, судебная защита, международные трудовые стандарты, системная интеграция, правоприменительная практика, обеспечение трудовых прав.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

ABSTRACT

This article provides a comprehensive scientific analysis of the institutional and legal mechanisms for protecting labor rights and their systemic integration. The study examines the roles of state bodies, the judicial system, trade unions, and other authorized institutions in ensuring labor rights protection, as well as the mechanisms of their interaction.

The legal foundations of labor rights protection, national labor legislation, and their harmonization with international labor standards are analyzed. Special attention is given to integrative approaches aimed at improving the effectiveness of the institutional system, including coordination between state and public oversight and ensuring consistency in law enforcement practice.

In addition, the article explores existing challenges in the labor rights protection system and ways to address them, the role of digital governance and electronic complaint systems, and formulates scientific and practical conclusions aimed at improving institutional mechanisms under modern reform conditions.

KEYWORDS: labor rights, institutional mechanism, legal protection, state bodies, trade unions, judicial protection, international labor standards, systemic integration, law enforcement practice, labor rights enforcement.

Bugungi globallashuv va ijtimoiy-iqtisodiy modernizatsiya jarayonlarida mehnat huquqlarini samarali himoya qilish masalasi har bir huquqiy davlatning ustuvor yo‘nalishlaridan biri hisoblanadi. O‘zbekiston Respublikasida ham ushbu sohada chuqur institutsional islohotlar amalga oshirilmoqda. Xususan, davlat rahbari Shavkat Mirziyoyev tomonidan olib borilayotgan “inson manfaatlari hamma narsadan ustun” tamoyili mehnat munosabatlarini huquqiy jihatdan takomillashtirishning asosiy konseptual asosiga aylangan. Prezident o‘z



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

ma'ruzalarida mehnatga oid munosabatlarda adolat, qonun ustuvorligi va inson qadrini ta'minlash davlat siyosatining markazida turishini ta'kidlab keladi¹.

Shu nuqtayi nazardan, mehnat huquqlarini himoya qilish nafaqat normativ-huquqiy hujjatlar tizimi, balki kompleks institutsional mexanizmlar orqali amalga oshiriladigan ko'p qatlamli jarayon sifatida namoyon bo'ladi. Bu jarayonda davlat organlari, sud tizimi, kasaba uyushmalari hamda jamoatchilik institutlarining o'zaro muvofiqlashtirilgan faoliyati muhim ahamiyat kasb etadi.

E. A. Sukhanov² va V. I. Smirnov³ kabi huquqshunos olimlar ta'kidlashicha, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining samaradorligi uning institutsional yaxlitligi va huquqni qo'llash amaliyotidagi bir xillik darajasiga bevosita bog'liq. O'zbekiston Respublikasida so'nggi yillarda mehnat huquqlarini himoya qilish tizimini modernizatsiya qilishga qaratilgan keng ko'lamlı islohotlar amalga oshirilmoqda. Xususan, mehnat qonunchiligi yangilanib, xalqaro mehnat standartlariga uyg'unlashtirilmoqda hamda davlat mehnat inspeksiyasi faoliyati takomillashtirilmoqda. Bu esa huquqni qo'llash amaliyotida profilaktik yondashuvni kuchaytirish va buzilishlarning oldini olishga xizmat qilmoqda³.

Shu bilan birga, zamonaviy sharoitda mehnat huquqlarini himoya qilish faqat an'anaviy nazorat shakllari bilan cheklanib qolmay, balki raqamli boshqaruv tizimlari, elektron murojaatlar va onlayn monitoring mexanizmlarini ham o'z ichiga olmoqda. Bu esa institutsional tizimlarning o'zaro integratsiyasini taqozo etadi. O. S. Ioffening fikriga ko'ra, huquqiy tizim samaradorligi uning elementlari o'rtasidagi funksional bog'liqlik va tizimli muvofiqlik darajasi bilan belgilanadi⁴.

¹ https://president.uz/oz?utm_source

² Sukhanov E. A. *Civil Law (General Part)* – Moscow State University Publishing

³ Smirnov V. I. *Labor Law of Russia* – Moscow, legal theory publications.

⁴ Ioffe O. S. *Selected Works on Legal Theory* – St. Petersburg legal press.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

Mazkur maqolada mehnat huquqlarini himoya qilishning institutsional-huquqiy mexanizmlari, ularning o‘zaro integratsiyasi, shuningdek, zamonaviy boshqaruv sharoitida ularni takomillashtirish masalalari ilmiy jihatdan tahlil qilinadi.

Mehnat huquqlarini himoya qilish zamonaviy huquqiy davlatning asosiy funksiyalaridan biri bo‘lib, u shaxsning mehnat sohasidagi qonuniy manfaatlarini ta‘minlashga qaratilgan murakkab huquqiy va institutsional tizim sifatida namoyon bo‘ladi. Ushbu tizimning shakllanishi va rivojlanishi mehnat huquqi normalarining faqat deklarativ emas, balki amaliy kafolatlangan mexanizmlarga ega bo‘lishini taqozo etadi.

Nazariy jihatdan mehnat huquqlarini himoya qilish ikki asosiy yo‘nalishda ko‘rib chiqiladi: birinchidan, normativ-huquqiy himoya, ya‘ni mehnat qonunchiligi orqali belgilangan kafolatlar tizimi; ikkinchidan, institutsional himoya, ya‘ni ushbu normalarning amalga bajarilishini ta‘minlovchi davlat va nodavlat organlar faoliyati. Ushbu ikki yo‘nalish o‘zaro uzviy bog‘liq bo‘lib, ularning uyg‘unligi huquqni qo‘llash samaradorligini belgilaydi.

O‘zbekiston Respublikasida mehnat huquqlarini himoya qilish tizimi bir nechta asosiy institutlar orqali amalga oshiriladi. Bular qatoriga davlat mehnat inspeksiyasi, sud organlari, prokuratura nazorati hamda kasaba uyushmalari kiradi. Mazkur institutlarning har biri o‘ziga xos vakolat va funksiyalarga ega bo‘lib, mehnat munosabatlarida qonuniylikni ta‘minlashga xizmat qiladi. Xususan, davlat mehnat inspeksiyasi mehnat qonunchiligiga rioya etilishini nazorat qilish va buzilishlarning oldini olish vazifasini bajaradi, sud esa buzilgan huquqlarni tiklashning asosiy huquqiy mexanizmi hisoblanadi.

Institutsional yondashuv nuqtayi nazaridan, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimi faqat alohida organlar yig‘indisi emas, balki o‘zaro hamkorlikda ishlaydigan yaxlit tizim sifatida qaraladi. Douglass Northning institutsional nazariyasiga ko‘ra, har qanday huquqiy tizimning samaradorligi uning institutlari



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

o‘rtasidagi o‘zaro bog‘liqlik va barqaror qoidalarga asoslangan muhit bilan belgilanadi⁵. Shu nuqtayi nazardan, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining samaradorligi ham uning institutlari o‘rtasidagi integratsiya darajasiga bevosita bog‘liqdir.

Shuningdek, Harold J. Laski davlatning ijtimoiy funksiyalariga oid qarashlarida huquqiy himoya tizimi fuqarolarning real tengligini ta’minlash vositasi ekanligini ta’kidlaydi⁶. Bu yondashuv mehnat huquqlarini himoya qilishning ijtimoiy davlat konsepsiyasi bilan bevosita bog‘liqligini ko‘rsatadi.

O‘zbekistonda so‘nggi yillarda amalga oshirilayotgan islohotlar natijasida mehnat huquqlarini himoya qilishning institutsional tizimi bosqichma-bosqich modernizatsiya qilinmoqda. Xususan, raqamli boshqaruv tizimlarining joriy etilishi, elektron murojaatlar platformalarining rivojlanishi va nazorat funksiyalarining optimallashtirilishi ushbu sohadagi samaradorlikni oshirishga xizmat qilmoqda. Bu esa institutlar o‘rtasidagi o‘zaro integratsiyani yanada chuqurlashtirish zaruratini yuzaga keltiradi.

Shu bilan birga, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimida ayrim muammolar ham mavjud bo‘lib, ular institutsional nomuvofiqlik, huquqni qo‘llash amaliyotidagi tafovutlar hamda nazorat mexanizmlarining yetarli darajada muvofiqlashtirilmaganligi bilan izohlanadi. Ushbu muammolarni bartaraf etish institutsional integratsiyani kuchaytirish va yagona huquqni qo‘llash standartlarini shakllantirishni talab etadi.

Mehnat huquqlarini himoya qilishning samarali tizimi avvalo mustahkam normativ-huquqiy bazaga tayanadi. O‘zbekiston Respublikasida ushbu soha O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi, Konstitutsiya hamda xalqaro mehnat standartlariga asoslangan huquqiy tizim orqali tartibga solinadi.

⁵ North D. Institutions, Institutional Change and Economic Performance. Cambridge University Press.

⁶ Laski H. J. A Grammar of Politics. London: George Allen & Unwin.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

Konstitutsiyaning yangi tahririda mehnat erkinligi, adolatli mehnat sharoitlari va majburiy mehnatga yo‘l qo‘yilmasligi kabi asosiy prinsiplar mustahkamlab qo‘yilgan bo‘lib, bu mehnat huquqlarini himoya qilishning konstitutsiyaviy kafolatini shakllantiradi.

Mehnat kodeksi esa mehnat munosabatlarini huquqiy tartibga solishning markaziy hujjati sifatida ish beruvchi va xodim o‘rtasidagi huquq va majburiyatlarni aniq belgilaydi. Unda mehnat shartnomasi tuzish, ish vaqti va dam olish vaqti, mehnatni muhofaza qilish, mehnat nizolarini hal etish kabi institutlar batafsil tartibga solingan. Shu bilan birga, kodeksda mehnat huquqlarining buzilishiga qarshi himoya mexanizmlari, jumladan, sudga murojaat qilish va davlat nazorati organlarining vakolatlari ham belgilangan.

Institutsional jihatdan mehnat huquqlarini himoya qilish tizimi bir nechta asosiy bo‘g‘inlardan iborat. Birinchi bo‘g‘in — bu davlat mehnat inspeksiyasi bo‘lib, u mehnat qonunchiligiga rioya etilishini nazorat qiladi, profilaktik tekshiruvlar o‘tkazadi hamda buzilishlarni aniqlash va bartaraf etish bo‘yicha choralar ko‘radi. Ikkinchi bo‘g‘in — sud hokimiyati bo‘lib, u buzilgan mehnat huquqlarini tiklashning eng muhim huquqiy kafolati hisoblanadi. Uchinchi bo‘g‘in — kasaba uyushmalari bo‘lib, ular xodimlarning ijtimoiy-iqtisodiy manfaatlarini himoya qilishda jamoatchilik nazoratini amalga oshiradi.

Mazkur institutlar o‘rtasidagi o‘zaro hamkorlik mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining samaradorligini belgilovchi asosiy omil hisoblanadi. Otto von Gierkening korporativ davlat haqidagi qarashlariga ko‘ra, ijtimoiy guruhlar va institutlar o‘rtasidagi muvozanat huquqiy tartibotning barqarorligini ta‘minlaydi⁷. Ushbu yondashuv mehnat huquqlarini himoya qilishda davlat va jamoatchilik institutlarining birgalikdagi faoliyatini asoslab beradi.

⁷ Gierke O. Political Theories of the Middle Age. Cambridge University Press.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

O‘zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligida xalqaro standartlarga integratsiya masalasi ham muhim o‘rin tutadi. Xususan, Xalqaro Mehnat Tashkilotining (ILO) konvensiyalari milliy qonunchilikka implementatsiya qilinmoqda. Bu esa mehnat munosabatlarida minimal standartlarni belgilash va xodimlar huquqlarini xalqaro darajada himoya qilish imkonini beradi.

Shu bilan birga, amaliyotda ayrim institutsional muammolar ham mavjud bo‘lib, ular huquqni qo‘llashdagi nomuvofiqliklar, nazorat organlari o‘rtasidagi yetarli koordinatsiya yo‘qligi hamda sud qarorlarining ijrosini ta‘minlashdagi ayrim kamchiliklar bilan bog‘liqdir. Ushbu holatlar mehnat huquqlarini himoya qilish tizimida **tizimli integratsiyani kuchaytirish zaruratini** yuzaga keltiradi.

Mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining hozirgi bosqichdagi rivoji uning alohida institutlar yig‘indisi sifatida emas, balki o‘zaro integratsiyalashgan, yagona maqsadga yo‘naltirilgan kompleks tizim sifatida faoliyat yuritishini talab etadi. Aynan shu jihat “tizimli integratsiya” tushunchasining mazmunini tashkil etadi. Tizimli integratsiya davlat organlari, sud tizimi, kasaba uyushmalari hamda boshqa huquqni himoya qiluvchi institutlarning o‘zaro axborot, funksional va protsessual jihatdan bog‘liqligini anglatadi.

Tizimli integratsiyaning eng muhim yo‘nalishlaridan biri — bu raqamli boshqaruv tizimlarining joriy etilishidir. Xususan, mehnat munosabatlari bo‘yicha elektron murojaatlar, onlayn monitoring tizimlari hamda yagona ma‘lumotlar bazalarining shakllantirilishi institutlar o‘rtasidagi axborot almashinuvini sezilarli darajada tezlashtirmoqda. Bu esa mehnat huquqlari buzilishlarini erta aniqlash va ularni tezkor bartaraf etish imkonini beradi.

Shuningdek, tizimli integratsiya doirasida davlat mehnat inspeksiyasi, sud organlari va kasaba uyushmalari o‘rtasida funksional muvofiqlikni ta‘minlash alohida ahamiyatga ega. Masalan, inspeksiya tomonidan aniqlangan huquqbuzarliklar bo‘yicha ma‘lumotlarning sud tizimiga avtomatik uzatilishi



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

yoki kasaba uyushmalarining jamoaviy murojaatlari asosida profilaktik tekshiruvlar tashkil etilishi integratsiyaning amaliy ko‘rinishidir.

Nazariy jihatdan, Niklas Luhmannning tizimlar nazariyasiga ko‘ra, har qanday ijtimoiy tizimning samaradorligi uning quyi tizimlari o‘rtasidagi kommunikatsiya va o‘zaro bog‘liqlik darajasi bilan belgilanadi⁸. Ushbu yondashuv mehnat huquqlarini himoya qilish tizimiga ham to‘liq tatbiq etilishi mumkin, chunki huquqiy institutlar o‘rtasidagi uzviy aloqalar tizim barqarorligini ta’minlaydi.

Bundan tashqari, raqamli transformatsiya sharoitida sun‘iy intellekt va avtomatlashtirilgan tahlil tizimlaridan foydalanish ham mehnat huquqlarini himoya qilish samaradorligini oshirmoqda. Risklarni baholash tizimlari orqali mehnat qonunchiligini buzish ehtimoli yuqori bo‘lgan subyektlar aniqlanib, profilaktik choralar ko‘rilmoqda. Bu esa nazoratning repressiv emas, balki preventiv modelga o‘tishini ta’minlaydi.

Shu bilan birga, tizimli integratsiya jarayonida ayrim muammolar ham mavjud. Ular orasida idoralararo axborot almashinuvidagi to‘liq avtomatlashtirishning yetarli darajada emasligi, huquqni qo‘llash amaliyotida yagona standartlarning to‘liq shakllanmaganligi hamda raqamli infratuzilmaning hududlar kesimida bir xil rivojlanmaganligi kabi masalalar mavjud. Ushbu muammolarni bartaraf etish mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining keyingi bosqichdagi rivoji uchun muhim ahamiyat kasb etadi.

Mehnat huquqlarini himoya qilish tizimini chuqur tahlil qilganda, u faqat huquqiy normalar yig‘indisi emas, balki jamiyatning ijtimoiy adolatga munosabatini aks ettiruvchi murakkab institutsional mexanizm ekanligi yaqqol ko‘rinadi. O‘zbekiston tajribasi shuni ko‘rsatadiki, so‘nggi yillarda amalga oshirilayotgan islohotlar nafaqat mehnat qonunchiligini yangilash, balki butun huquqiy infratuzilmani zamonaviy davlat boshqaruvi talablariga moslashtirishga

⁸ Luhmann N. Social Systems. Stanford University Press.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

qaratilgan. Bu jarayonda “inson manfaatlari ustuvorligi” tamoyili deklarativ shior emas, balki huquqiy siyosatning amaliy yo‘nalishiga aylanishi muhim ahamiyat kasb etmoqda.

Biroq chuqurroq qaralganda, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimining samaradorligi faqat normativ hujjatlar mukammalligiga emas, balki ularning amalda ishlash darajasiga bog‘liq. Ko‘plab davlatlarda, jumladan rivojlanayotgan huquqiy tizimlarda ham asosiy muammo “qonun bor, lekin ijro sust” degan holat bilan ifodalanadi. Shu nuqtayi nazardan, O‘zbekistonda ham asosiy chaqiriq — huquqiy normalarni real hayotga to‘liq implementatsiya qilish, ya’ni ularni rasmiy hujjatdan amaliy mexanizmga aylantirishdir.

Menimcha, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimidagi eng muhim masala — bu institutlar o‘rtasidagi funksional uzviylikdir. Davlat mehnat inspeksiyasi, sud tizimi, prokuratura va kasaba uyushmalari alohida ishlaydigan organlar sifatida emas, balki yagona “huquqiy ekotizim” sifatida faoliyat yuritishi kerak. Aks holda, nazorat bor, lekin yakuniy natija sust; yoki sud qarori bor, lekin ijro va profilaktika yetarli emas. Shu sababli integratsiya faqat texnik yoki tashkiliy masala emas, balki tizimning sifatini belgilovchi strategik omil hisoblanadi.

Raqamlashtirish jarayoni bu tizimni tubdan o‘zgartirish imkoniyatiga ega bo‘lgan eng muhim omillardan biridir. Elektron murojaatlar, raqamli monitoring va yagona ma’lumotlar bazalari nazoratni tezlashtiradi va shaffoflikni oshiradi. Ammo bu yerda ham muhim jihat bor: texnologiya o‘zi bilan birga avtomatik ravishda adolatni kafolatlamaydi. Agar institutlar o‘rtasida koordinatsiya va mas’uliyat aniq belgilanmasa, raqamli tizimlar ham faqat formal hisobot vositasiga aylanib qolishi mumkin. Shuning uchun raqamlashtirish institutsional islohotlar bilan birga olib borilishi zarur.

Yana bir muhim masala — mehnat huquqlarini himoya qilishning preventiv (oldini oluvchi) modelga o‘tishidir. An’anaviy yondashuv ko‘pincha buzilish



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

sodir bo‘lgandan keyin javob berishga asoslanadi. Zamonaviy yondashuv esa risklarni oldindan aniqlash, monitoring qilish va huquqbuzarlikni yuzaga kelishidan avval bartaraf etishni talab qiladi. Bu esa davlat mehnat inspeksiyasining rolini faqat nazorat qiluvchi organ sifatida emas, balki tahlil qiluvchi va prognoz beruvchi institut sifatida ham qayta ko‘rib chiqishni talab etadi.

Shu bilan birga, tizimdagi ayrim muammolarni ham inkor etib bo‘lmaydi. Eng asosiy muammolardan biri — huquqni qo‘llash amaliyotidagi bir xillikning to‘liq ta‘minlanmaganidir. Qonunlar bir xil bo‘lsa ham, ularning turli hududlar yoki turli organlar tomonidan turlicha talqin qilinishi adolat hissiga salbiy ta‘sir qiladi. Bu esa huquqiy tizimga bo‘lgan ishonchni kamaytirishi mumkin. Shu sababli yagona amaliy standartlar va metodik yondashuvlarni kuchaytirish juda muhim. Xulosa qilib aytganda, mehnat huquqlarini himoya qilish tizimi O‘zbekistonda rivojlanishning muhim bosqichida turibdi. Asosiy yo‘nalishlar aniq: institutsional integratsiya, raqamli transformatsiya va xalqaro standartlarga moslashuv. Biroq bu jarayonning haqiqiy muvaffaqiyati faqat qonunchilikni yangilash bilan emas, balki uni amaliyotda to‘liq ishlaydigan, bir-biri bilan bog‘langan va mas‘uliyatli institutlar tizimiga aylantirish bilan belgilanadi. Mening qarashimcha, kelajakdagi eng muhim vazifa — huquqiy tizimni “nazorat qiluvchi model”dan “oldini oluvchi va kafolatlovchi model”ga bosqichma-bosqich o‘tkazishdir.

Foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati:

1. O‘zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksi
2. Luhmann N. Social Systems. Stanford University Press.
3. North D. Institutions, Institutional Change and Economic Performance. Cambridge University Press.
4. Laski H. J. A Grammar of Politics. London: George Allen & Unwin.



World Conference on Social Sciences, Law and Public Policy

Hosted Online from Toronto, Canada

Date: 26th June 2026

Website: <https://econferencia.com>

-
5. Ioffe O. S. Selected Works on Legal Theory – St. Petersburg legal press.
 6. Sukhanov E. A. Civil Law (General Part) – Moscow State University Publishing
 7. Smirnov V. I. Labor Law of Russia – Moscow, legal theory publications.